

Resumé

Adriana Briano

Magister en Estudios Organizacionales, Universidad Católica del Uruguay.
Postgrado en Evaluación Psicológica Laboral, Universidad de la República.
Postgrado de Especialización en Cambio Organizacional, Universidad Católica del Uruguay.
Diploma en Consultoría Organizacional, Universidad Católica del Uruguay.
Licenciada en Psicología, Universidad de la República.

Actividad de docencia universitaria actual,

- Docente Adjunta de la asignatura *Psicología Laboral* de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho, Udelar
- Docente Asistente en el Departamento de Administración de las carreras Tecnólogo en Administración y Contabilidad (TAC) y Contador Público de la FCEA - Cenur Región Este (CURE), Udelar

Actividad de docencia universitaria anterior,

- Docente Asistente de la asignatura *Gestión por Competencias* de la Licenciatura en Relaciones Laborales - Facultad de Derecho, Udelar
- Docente Adjunta de la asignatura *Gestión de Personas* de la Maestría en Administración Pública, Universidad Católica del Uruguay
- Docente Adjunta de la asignatura *Gestión de Recursos Humanos, Gestión Humana IV – Capacitación y Desarrollo del Talento Humano*, de la Licenciatura en Dirección de Empresas - Universidad Católica del Uruguay
- Docente Adjunta de la asignatura *Riesgos Psicosociales en el Entorno de Trabajo*, de la Licenciatura en Dirección de Empresas - Universidad Católica del Uruguay

Otras actividades de docencia,

- Cursos y talleres destinados a funcionariado público en la Escuela Nacional de Administración Pública (ENAP) – Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSC).
- Docente Orientadora del Programa de Gestión Universitaria (PGU)- Instituto de Capacitación y Formación (ICF), Udelar.

Otras actividades,

- Participación en proyectos de extensión e investigación de la Facultad de Psicología y la Facultad de Derecho, Udelar

Experiencia profesional en Consultoría en Capital Humano y Organizaciones desarrollada para organizaciones de ámbitos público y privado: Búsqueda y Selección, Evaluación, Desvinculación Asistida, Asesoramiento, Diseño de Procesos y Procedimientos de Gestión Humana, Gestión por Competencias, Capacitación y Desarrollo.